

Informacja	Prawda/ fałsz
Wybór formy zatrudnienia ma wpływ na czas pracy, wysokość opodatkowania wynagrodzenia czy prawo do urlopu wypoczynkowego.	
Czas pracy osoby zatrudnionej w pełnym wymiarze na podstawie umowy o pracę wynosi średnio 48 godzin tygodniowo.	
Umowa o pracę zawierana jest w formie pisemnej. Można ją wstępnie zawrzeć w formie ustnej, jednak najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika należy ją potwierdzić na piśmie.	
Umowa o pracę na okres próbny zawierana jest zawsze na okres 3 miesięcy co umożliwia sprawdzenie kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy.	
Okres wypowiedzenia jest to czas, jaki musi upłynąć od dnia złożenia oświadczenia woli o wypowiedzeniu umowy o pracę przez jedną ze stron (pracownika lub pracodawcę) do dnia jej rozwiązania, czyli zakończenia istniejącego stosunku pracy.	
Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, trwającej dłużej niż dwa tygodnie.	